

מספר נוהל: 10.9.0001
עמוד 1 מתוך 2
תאריך עדכון: 16.11.2008

תחום: אכיפה	קוד תחום: 10
נושא: אמות מידה למעצר	קוד נושא: 1

## אמות מידה מנחות לעניין מעצר עובדים זרים

### א. כללי

בעקבות בג"צ 8080/05 נתבקש משרד הפנים לגבש אמות מידה מנחות לעניין אי מעצר עובדים זרים כאשר סיבת היותם שוהים שלא כחוק בישראל היא הפרת דין מצד מעסיקהם. להלן גיבשנו רשימת מקרים בהן תקום לעובד מעין "חזקה" כי שהייתו הבלתי חוקית נובעת ממעשים או מחדלים של מעסיקו. כמובן שמדובר בחזקות ולא במקרים חלוטים, וכל מקרה יבחן על ידי ממונה ביקורת הגבולות בהתאם לנסיבותיו הספציפיות.

### ב. המקרים הם:

1. כאשר קיימת תלונה כנגד המעסיק הנחקרת במשרד התמ"ת או במשטרת ההגירה בנוגע לתנאי העסקת העובד.
2. כאשר הוגשו כתב אישום או תביעה (תביעת עבודה או תביעה נזיקית) כנגד המעסיק בנוגע לתנאי העסקת העובד.
3. כאשר נמצא כי עובד זר עובד אצל מעסיק אשר ההיתרים שלו בוטלו, צומצמו או לא חודשו, והעובד עבד אצל המעסיק כדין בטרם ביטול, צמצום או אי חידוש ההיתרים והכל כאשר טרם עברו 90 יום מיום ביטול, צמצום או אי חידוש ההיתרים. מעבר ל-90 הימים לא תקום לעובד אותה חזקה ולפיה לא ידע על ביטול, צמצום או אי חידוש ההיתרים ונטל ההוכחה יהיה עליו להוכיח כי לא ידע על כך.
4. כאשר נמצא כי עובד זר עובד אצל מעסיק בעל היתרים פנויים, ועל פי נהלי משרד הפנים יכול היה המעסיק להסדיר את העסקת העובד כדין, והכל אם טרם עברו 90 יום מיום שהחל העובד לעבוד אצל המעסיק.
5. כאשר נמצא כי העובד נויד על ידי מעסיקו למעסיק אחר שלא כדין (במקרה כזה יקבע משרד התמ"ת האם הניוד היה כדין אם לאו). והכל אם טרם עברו 90 יום מיום שנויד.

מספר נוהל	10.9.0001	משרד הפנים – מינהל אוכלוסין
-----------	-----------	-----------------------------

<b>מספר נוהל: 10.9.0001</b>
<b>עמוד 2 מתוך 2</b>
<b>תאריך עדכון: 16.11.2008</b>

<b>תחום: אכיפה</b>	<b>קוד תחום: 10</b>
<b>נושא: אמות מידה למעצר</b>	<b>קוד נושא: 1</b>

6. עובד אשר עזב את מעסיקו וזכאי על פי נוהל מעבר ממעסיק למעסיק לעבור למעסיק אחר רשאי לפנות למשרד הפנים לקבלת אשרה מסוג ב/2 בתוך 30 ימים מיום שעזב את המעסיק מרצון או תוך 60 יום מיום שעזב את המעסיק עקב נסיבות שאינן תלויות בו (פטירת מעסיק או פיטורין). אשרה מסוג ב/2 תינתן לעובד לתקופה של עד חודשיים לצורך מציאת מעסיק חדש. עובד אשר יעוכב בתקופת 90 הימים מיום שעזב את מעסיקו יופנה ללשכת מינהל האוכלוסין לקבלת אשרת ב/2 ולא ייעצר. הוראה זו גוברת על כל הוראה אחרת בנוהל "מעבר עובד מעסיק למעסיק" ובנוהל "שמייס סגורים".

7. עובד אשר הגיע לישראל ואינו עובד אצל מעסיקו הרשום ויוכיח כי איש לא המתין לו בשדה התעופה או שנלקח לעבודה אצל מעסיק אשר אינו המעסיק הרשום לא ייעצר ב- 120 הימים הראשונים לשהותו בישראל ותחת זאת יופנה ללשכת מינהל האוכלוסין לצורך הסדרת אשרתו.

8. במקרה בו יציג העובד ראיות על כך שנקבע לו תור במשרד הפנים לצורך הסדרת העסקתו על פי נוהל מעבר ממעסיק למעסיק.

9. במקרים חריגים נוספים ובהם יציג העובד ראיות על כך ששהייתו שלא כדין נבעה ממעשי או מחדלי המעסיק.

אין באמור לעיל, כדי לפגוע בהסדרים ספציפיים אחרים לעניין העסקת עובדים זרים.

<b>10.9.0001</b>	<b>מספר נוהל</b>	<b>משרד הפנים – מינהל אוכלוסין</b>
------------------	------------------	------------------------------------