



יחידת ההיתרים

בקשה לקבלת היתר להעסקת עובד זר בענף התעשייה לשנת 2011

לפי סעיף 1 יג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א- 1991

לא יתקבלו ולא יטופלו בקשות להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה אשר לא יוגשו במלואן (בצירוף כל המסמכים הנדרשים).

יש להגיש את הבקשות לא יאוחר מיום 18.11.10. בקשה אשר תוגש לאחר המועד האמור לא תתקבל ולא יינתן היתר בגינה.

טופס זה יוגש על ידי מפעל תעשייתי המבקש להעסיק עובד זר בעל מומחיות מקצועית שאינה נחלת הכלל בישראל (לא יינתנו היתרים להעסקת עובדים זרים לצורך ביצוע עבודת כפיים פשוטה). על מגיש הבקשה להתחייב, בין היתר, לשלם לעובד זר שיועסק על ידו שכר שלא יפחת מסך 5,000 ₪ לחודש. יצוין כי סכום זה אינו כולל תוספות בעד עבודה בשעות נוספות או במשמרות, אשר יש לשלמן לעובד בנוסף לסכום השכר האמור. כן על המעסיק להתחייב לשתף פעולה עם האגף להכשרה מקצועית במשרד התמ"ת לצורך הכשרתם של עובדים ישראלים להחלפת העובדים הזרים שהעסקתם מבוקשת.

החלטת ממשלה מס' 147 מיום 12.5.09 קבעה כי מכסת העובדים הזרים בענף התעשייה לשנת 2011 תעמוד על 200 בלבד.

יודגש כי היתרים בענף התעשייה יינתנו לצורך העסקת עובדים זרים הנמצאים כבר בישראל, ולא תאושר כניסת עובדים זרים חדשים לישראל בענף התעשייה, אלא כאשר מדובר במומחים המשתכרים לפחות פעמיים השכר הממוצע במשק והעומדים במכלול התנאים להעסקת מומחה כאמור לפי נהלי יחידת ההיתרים שברשות ההגירה (להלן: היחידה) (לצורך הגשת בקשה להעסקת עובד מומחה ששכרו הינו פעמיים השכר הממוצע במשק, יש למלא טופס "בקשה להעסקת מומחה זר").

בנוסף, וכפי שנעשה בשנים האחרונות, לצורך מתן אפשרות לעובדים הזרים להתנייד בין מעסיקים בעלי היתרים, וכדי ליצור תחרות על שירותי העובדים, יונפקו היתרים למעסיקים שנמצאו זכאים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה במספר העולה בכ-30% על הקצאתו הבסיסית (תוך עיגול שבר כלפי מעלה) ולכל הפחות תוספת של היתר אחד לכל מעסיק כאמור, אך לא יותר ממספר ההיתרים שביקש המעסיק מהמומחה. כתוצאה מכך, ייווצר במתכוון "מחסור" של כ-30% לפחות בעובדי התעשייה הזרים לעומת מספר ההיתרים שיוקצו למעסיקים ויובהר כי לא יהא ניתן להביא לישראל עובדים נוספים למילוי מחסור זה.

בקשה להעסיק עובד זר תידון רק לאחר ששירות התעסוקה הודיע ליחידה כי לא קיים דורש עבודה ישראלי לביצוע העבודה נשוא בקשת ההיתר. לכן, על המבקש להעביר ללשכת שירות התעסוקה בקרבת מפעלו באופן מיידי טופס "בקשה לשירות התעסוקה", כנוסחו בנספח א' להלן, ולהגיש ליחידה יחד עם הבקשה להעסקת עובדים זרים את אישור המסירה (נספח ב') כשהוא חתום על ידי נציגי שירות התעסוקה אשר קיבל את הבקשה.

על מגיש הבקשה לציין בבקשה לשירות התעסוקה (נספח א') את המקצועות בהם הוא מבקש להעסיק עובדים זרים, ואת מספר העובדים הדרושים לו בכל מקצוע. היחידה לא תטפל בבקשות להעסקת עובדים זרים אשר הוגשו ליחידה מבלי שצורף להן אישור המסירה לשירות התעסוקה (נספח ב'). כמו-כן, היחידה לא תטפל בבקשות להעסקת עובדים זרים במקצועות אשר לא פורטו בבקשה לשירות התעסוקה (נספח א'). כל עיכוב בהעברת הבקשה לשירות התעסוקה יגרוור אחריו עיכוב בטיפול בבקשה על ידי היחידה, ולכן יש להזדרז לפנות ללא דיחוי.



יחידת ההיתרים

בנוסף, ובהתאם לפסקה 5 להחלטת ממשלה מספר 3996 מיום 24.8.08, כתנאי לקבלת היתר להעסיק עובד זר, על המעסיק להוכיח כי הוא פרסם מודעת דרושים בעיתון יומי במשך תקופה של לפחות 14 ימי עבודה לגבי המשורה המבוקשת, בתנאי שכר בסיס של 5000 ₪ לחודש לפחות.

אי לכך, יש לצרף, יחד עם בקשה זו, העתק הפרסום בעיתונות לגבי המשורה המבוקשת. יש לציין במודעה את הפרטים כלהלן:

- א. שם החברה המפרסמת את המודעה.
 - ב. תיאור המשורה הפנויה.
 - ג. הצעה לשכר עבודה בסיסי שלא יפחת מ-5,000 ₪ לחודש.
 - ד. כתובת המפעל.
 - ה. מספר פקס/דוא"ל להעברת פניות וכן מספר טלפון לבירורים ולאישור קבלת הפניה.
- במידה והפרסום לא יכיל את מלוא הפרטים שפורטו לעיל, הבקשה לא תטופל על כל המשתמע והנובע מכך.

אישור הבקשה ניתן לשיקול דעתו הבלעדי של הממונה, לאחר קבלת המלצות ועדה מקצועית וגורמים אחרים להנחת דעתו, ובהתחשב, בין היתר, בהוראות החוק והחלטות הממשלה הרלוונטיות, במכסת ההיתרים שנקבעה על ידי הממשלה, במאפייני שוק העבודה בענפי העבודה ובאזורי ההעסקה השונים, בהיקפה ובמהותה של פעילות המבקש, במידת שיתוף הפעולה של המבקש עם שירות התעסוקה והאגף להכשרה מקצועית במשרד התמי"ת לצורך העסקתם או הכשרתם של עובדים ישראלים לביצוע העבודות נשוא הבקשה, וכן בהפרות של המעסיק בכל הקשור לזכויות עובדים זרים או להעסקת עובדים זרים שלא כדין. כמו-כן, לאור מגמת הפסקת העסקת עובדים זרים בענף כאמור לעיל, והפחתת מכסת ההיתרים לעומת שנת 2010, תינתן עדיפות להארכת ההיתרים קיימים, והיתרים חדשים יינתנו רק במקרים מיוחדים בהם הוכח לממונה כי קיים צורך זמני מיוחד או חיוניות מיוחדת בהעסקת העובד הזר.

ניתן לעיין בקריטריונים למתן היתרים בענף התעשייה לשנת 2011 באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין ההגירה ומעברי הגבול שכתובתו: www.piba.gov.il

לא יינתן היתר למעסיק שלא שילם קנס מינהלי חלוט שהוטל עליו בגין העסקת עובד זר שלא כדין או בגין הפרת חובותיו בעניין תנאי העסקת עובדים זרים.

בקשה להעסיק עובד זר כרוכה בתשלום אגרת בקשה בסך 833 ₪ בגין כל עובד זר שהעסקתו נדרשת. האגרה לא תוחזר גם אם הבקשה תידחה.

* סיכום קצר של זכויות העבודה של עובד זר מוצע לעיין ב"זכותו לעובד הזר" וכן ב"תקציר חוק עובדים זרים" באתר האינטרנט של המשרד: www.piba.gov.il

הנחיות למילוי טופס הבקשה:

1. יש למלא את הטופס בכתב ברור וקריא.
2. נציג מוסמך של המבקש יחתום על התצהיר אשר יאומת כדין על ידי עו"ד.
3. עו"ד או רו"ח יאשר על גבי טופס התצהיר כי הנציג החתום על התצהיר מוסמך לחייב את המבקשת בחתימתו.
4. יש לצרף מסמכים מקוריים או מאומתים על ידי עו"ד/רו"ח, כלהלן:
 - א. תדפיס מעודכן מרשם החברות הכולל את פרטי המבקשת/ תעודת עוסק מורשה.
 - ב. טופס 102 שהוגש למוסד לביטוח לאומי לגבי עובדים ישראלים של המבקש, הכולל פרטי המועסקים במשך שלושת החודשים האחרונים.



יחידת ההיתרים

- ג. אישור רו"ח המבקר של החברה כי החברה פעילה וכי לא נרשמה לחברה אזהרת עסק חי בשנים 2009-10 לעוסק מורשה יש להמציא שהעסק פעיל לשנת 2010.
- ד. מכתב הסבר המפורט בסעיף 6 שבהמשך, בצירוף מסמכים התומכים בטענות המועלות בו.
- ה. יש לצרף לטופס הבקשה את אישור המסירה (נספח ב') כאשר עליו מוטבעות חותמת "התקבל"- מלשכת שירות התעסוקה בקרבת המפעל. אישור זה מהווה הוכחה כי טופס הבקשה (נספח א') הוגש לשירות התעסוקה. טופס בקשה שיתקבל ללא האישור כאמור לא יטופל.
- ו. יש לצרף העתק מודעת "דרושים" בה הוצעה המשרה המבוקשת לעובד מקומי בתנאי שכר שלא ייפול מ-5000 ₪ לחודש (שכר בסיס) שהתפרסמה/תפרסם במשך 14 יום לפחות.
- ז. בבקשות להארכת היתרים משנת 2010 – יש לצרף אישור רואה חשבון על תשלום השכר עליו התחייב המעסיק בשנת 2010 – נספח ג' לטופס בקשה זה.

1. פרטי המעסיק:

שם המעסיק: _____ מספר ח.פ./עוסק מורשה: _____
כתובת המפעל: _____
כתובת למשלוח דואר: _____
שם איש הקשר ותפקידו במפעל: _____
טלפון לבירורים: _____

2. סוג הבקשה: הארכה: _____ בקשה חדשה: _____

3. פרטים על עובדי המעסיק: (בסעיף זה יש לכלול פרטים לגבי עובדי המעסיק בלבד ואין לכלול פרטים על עובדי קבלן כוח אדם המועסקים בפועל אצל המעסיק):

1. מספר עובדים ישראלים המועסקים במשרה מלאה: _____
2. מספר עובדים ישראלים המועסקים במשרה חלקית: _____
3. מספר מועסקים תושבי שטחים: _____
4. מספר עובדים זרים מועסקים: _____
5. סה"כ מועסקים בישראל: _____

4. סוגי המומחים הנדרשים:

פרטי המקצוע/המומחיות הנדרש: _____
מספר העובדים הדרושים בכל מקצוע: _____



יחידת ההיתרים

5. תנאי ההעסקה (יש למלא פרטים אלו בנפרד לגבי כל סוג מקצוע/מומחיות נדרש):

_____ התפקיד בו יועסק העובד הזר:

_____ מספר שעות העבודה ביום:

_____ מספר שעות העבודה בחודש:

_____ שכר חודשי:

6. נימוקים לבקשה:

יש לצרף מכתב הסבר מנומק (מודפס) המתאר את הפעילות במקום העבודה, הצורך במתן היתר להעסקת העובד הזר, וכן תיאור מפורט של העבודות אשר יבצע העובד במפעלו של המעסיק ומספר שעות העבודה במקצוע המבוקש הדרושות למעסיק מידי יום. באם נימוקי הבקשה כוללים פרטים הקשורים לפעילות הכלכלית של המבקשת, יש לצרף אישורי רו"ח על פרטים אלו.

7. הצהרות והתחייבויות:

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש בתפקיד _____ בחברה _____ ח.פ. _____ שבשמה הוגשה הבקשה להעסקת עובד זר בענף התעשייה (להלן: המבקשת).
2. אני מצהיר בזה כי המבקשת שילמה לעובדים הזרים שהועסקו על ידיה בענף התעשייה בשנת 2010, שכר חודשי שלא פחת מסך 5000 ₪ לחודש. שכום זה שולם בעד עבודה במשרה רגילה, ולפני כל תשלום בעד עבודה במשמרות או בשעות נוספות, אשר שולם בהתאם לדין מעבר לסכום הנקוב לעיל, בהתאם להתחייבותה בבקשה להעסיק עובדים זרם לשנת 2010 (אם המבקשת לא העסיקה עובדים זרים בענף התעשייה בשנת 2010, ניתן למחוק סעיף זה).
3. הנני מתחייב כי אם תאושר הבקשה, ישולם לעובד/ים הזר/ים שהעסקתו/ם הותרה (להלן: העובד הזר) שכר ברוטו שלא יפחת מסך 5,000 ₪ לחודש לכל חודש בו יועסק העובד בשנת 2011. שכום שכר זה ישולם בעד עבודה במשרה רגילה, ולפני כל תשלום בעד עבודה במשמרות או בשעות נוספות, אשר ישולם בהתאם לדין מעבר לסכום הנקוב לעיל.
4. הנני מצהיר כי למבקשת יכולת כלכלית מספקת לתשלום השכר האמור במשך כל תקופת ההיתר.
5. הנני מצהיר כי ביצעתי את כל הפעולות שהלן לצורך מציאת עובד ישראלי למשרה המבוקשת בתנאים הזהים לפחות לתנאים המוצעים על ידי לעובדים הזרים, אך לא מצאתי עובד ישראלי מתאים לתפקיד זה. בין היתר פניתי בכתב למרכז שירות התעסוקה באזור המפעל ופרסמתי מודעת דרושים בעיתון יומי למשך תקופה של 14 ימי עבודה לפחות (יש לצרף העתקי מודעות הדרושים שפורסם).
6. אני מסכים כי פרטי בקשתי יועברו על ידי היחידה ללשכת אורות התעסוקה ואני מתחייב לשתף פעולה עם אורות לתעסוקה לבחינת קליטת עובדים ישראלים שישלחו על ידי המרכז, וכן לפעול בהתאם להנחיות היחידה לעניין זה.



יחידת ההיתרים

7. הנני מתחייב להמציא ליחידה לפי דרישתה, אישור רו"ח על השכר החודשי המשולם לעובד שיועסק על ידי, וכן להגיש כל מסמך או דו"ח שיידרש לצורך עריכת ביקורת בנוגע לתשלומים שהועברו לעובד.
8. הנני מצהיר ומתחייב כי העובד הזר שיועסק על ידי יועסק אך ורק במקצוע/בעבודות אשר צוינו בבקשה ואושרו על ידי היחידה. ידוע לי כי העסקת העובד בעבודה אחרת או העברתו למעסיק אחר בניגוד למצוין בהיתר מהווה הפרה של תנאי ההיתר ותביא לביטולו.
9. הנני מתחייב כי אשלם את שכר העובד הזר, מידי חודש, לחשבון בנק בישראל שנפתח על שמו של העובד הזר בלבד, בו אין לי או למי מטעמי או לכל צד ג' אחר (מלבד קרוב משפחה מדרגה ראשונה של העובד) זכות או יפויי כוח כלשהם. הנני מתחייב לכלול חובה זו בחוזה ההעסקה עם כל עובד זר שאעסיק. בנוסף, הנני מתחייב לשמור אסמכתאות של ביצוע הפקדות שכר העובד לחשבון האמור בגין כל תקופת ההעסקה ולהציגם לרשויות האכיפה לפי דרישה.
10. ידוע לי כי משפט העבודה המגן החל על עובד ישראלי חל גם על העסקתו של עובד זר, ובנוסף חלות על העסקת עובד זר הוראות חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991. ידוע לי כי הפרה מהותית של זכויות העובד הזר מהווה הפרה של תנאי ההיתר ותביא לביטולו.
11. ידוע לי כי עלי להעסיק את העובד הזר באופן ישיר, וכי חל איסור להעביר או לנייד את העובד למעסיק אחר או להעסיקו באמצעות קבלן כוח אדם. ניווד, העברה או העסקת העובד הזר באמצעות קבלן כוח אדם מהווה הפרה של תנאי ההיתר ותביא לביטולו.
12. הנני מתחייב כי החברה תשתף פעולה עם שירות התעסוקה והאגף להכשרה מקצועית במשרד התמ"ת בהפעלת תכנית הכשרה שתכליתה החלפת העובדים הזרים המועסקים על ידה בעובדים ישראליים.
13. ידוע לי כי בשנת 2011 יונפקו היתרים בענף התעשייה במספר העולה בכ-30% על מכסת העובדים הזרים שתקבע על ידי הממשלה לענף לשנה זו, כך שייווצר "חוסר" מכוון בעובדים זרים הנמצאים בישראל בענף תעשייה לעומת מסי ההיתרים שיוקצו למעסיקים, וזאת לצורך עידוד תחרות ומעבר עובדים בין מעסיקים. ברור לי כי לאור האמור, כל המעסיקים בעלי ההיתרים להעסקת עובדים זרים בענף התעשייה לא יוכלו לממש את כל ההיתרים בו זמנית מתוך עובדים זרים הנמצאים בישראל, וכי לא יהא ניתן להביא עובדים זרים חדשים לישראל למימוש ההיתרים אלו, ואני מוותר בזה מראש על כל טענה או תביעה בגין אי מימוש כל ההיתרים אם יינתנו לי מספר היתרים בהתאם לבקשתי.
14. אני מצהיר בזה כי כל הפרטים שצוינו על גבי טופס הבקשה ועל גבי המסמכים הנלווים לו מדויקים ונכונים, וכי אודיע בכתב ליחידה על כל שינוי שיחול בפרטים אלו.
15. תצהירי זה ניתן בתמיכה לבקשה שהנני מגיש לקבלת היתר להעסקת עובד/ים זר/ים בענף התעשייה.

חתימת המצהיר

תאריך



יחידת ההיתרים

אישור עו"ד

אני הח"מ _____ עו"ד, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב
_____ נושא ת.ז. _____ ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר
את האמת
ואם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, חתם על התצהיר הנ"ל בפני.

חתימה

חותמת

8. אישור עו"ד/ רו"ח:

הנני מאשר בזה כי מר/גב' _____ ת.ז. _____ הנ"ל
מוסמך לחייב בחתימתו/ה את החברה _____ ח.פ. _____.

חתימה

חותמת



יחידת ההיתרים

נספח ג'

אישור רואה חשבון

ביקרתי את ספרי החשבונות לגבי תשלומי השכר והתנאים לעובדים הזר/ים של חברת _____ ח.פ. _____ (להלן: "המעביד"), ובכללם פירוט התשלומים ופירוט הניכויים שנוכו במקור לתקופה שמיום _____ ועד ליום _____. ספרי החשבונות הינם באחריות המעביד, אחריותי היא לחוות דעה על ספרי החשבונות אלה בהתבסס על ביקורתי.

ערכתי את ביקורתי בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. ביקורתי כללה בדיקה מדגמית של ראיות התומכות במידע ובסכומים הנקובים בתלושי השכר לעובדים. אני סבור שביקורתי מספקת בסיס נאות לחוות דעתי.

לידיעתי, הנתונים בתלושי השכר משקפים באופן נאות, בהתאם לכללי חשבוונאות מקובלים וכפי שעולה מספרי המעביד, כי המעביד שילם לעובדים הזרים שהועסקו על ידו בשנת 2010 שכר חודשי שלא פחת מסך 5000 ₪ לחודש בעד התקופה שמיום 1.1.10 ועד למועד הגשת בקשה זו. (לפני תשלומים בגין עבודה בשעות נוספות/ עבודה במשמרות).

חתימה +חותמת

שם רו"ח

תאריך
