



## יחידת ההיתרים

אוקטובר 2010

### **קריטריונים למתן היתרים לפי סעיף 1יג' לחוק עובדים זרים בענף המסעדות האתניות לשנת 2011**

#### 1. כללי:

א. בקשות לפי נוהל זה יתקבלו רק ממסעדות המגישות מאכלים על טהרת התפריט האתני של המדינות כגון: סין, יפן, הודו, ותאילנד, המבקשות להעסיק טבחים זרים בעלי מומחיות מקצועית בתחום הבישול האתני-אסיאתי (להלן: "מסעדה").

ב. אישור הבקשה נתון לשיקול דעתו הבלעדי של מנכ"ל רשות האוכלוסין, ההגירה ומעברי הגבול במשרד הפנים בתפקידו כ"הממונה" כהגדרתו בסעיף 1 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: היחידה) לאחר קבלת המלצות ועדה מקצועית וגורמים אחרים להנחת דעתו. לצורך הטיפול בבקשתו על המבקש לשתף פעולה עם ביקורת מטעם היחידה ובכלל זה עם ביקורת מטעם האגף להכשרה מקצועית במשרד התמ"ת.

ג. החלטת ממשלה מספר 147 מיום 12.5.09 קבעה כי מכסת העובדים הזרים לענף המסעדות האתניות לשנת 2011 תעמוד על 500, ושכרם לא יפחת משכר יסוד ברוטו של 12,000 ש"ח לחודש (לא כולל תשלומים בגין עבודה בשעות נוספות או בגין עבודה במשמרות בגינו יש לשלם תוספת תשלום בהתאם לחוק, בהתבסס על שכר היסוד הנ"ל). המכסה שנקבעה כאמור לעיל אינה כוללת שפים זרים מומחים המשתכרים לפחות פעמיים השכר הממוצע במשק, שניתן להגיש בקשות להעסקתם בהתאם לנהלים המיוחדים שנקבעו לעניין זה בענף המומחים.

ד. ההיתרים במסעדות ניתנים לצורך העסקת עובדים זרים הנמצאים בישראל בלבד.

#### 2. אופן הגשת הבקשה:

א. יש להגיש את הבקשה להעסקת טבחים זרים לשנת 2011 לא יאוחר מיום 18.10.10 בטופס הבקשה שנקבע לכך ואשר תתפרסם באתר האינטרנט [www.piba.gov.il](http://www.piba.gov.il). יש למלא את הטופס בדיוקנות ולצרף אליו את כל האישורים והמסמכים הדרושים. **בקשה שתוגש באיחור או ללא שצורף אליה כל המסמכים הדרושים לא תטופל ולא יינתן היתר בגינה!**



## יחידת ההיתרים

ב. בקשה של מסעדה תידון רק לאחר ששירות התעסוקה הודיע כי אין בנמצא דורשי עבודה ישראליים היכולים לבצע את העבודה נשוא הבקשה. לכן על המסעדה להעביר ללשכת שירות התעסוקה באזור בו מצויה המסעדה, באופן מיידי, טופס "בקשה לשירות התעסוקה" (נספח א' לטופס הבקשה), בו יפרט את מספר העובדים הדרושים, ואת סוג העבודה הדרושה. פקידי שירות התעסוקה יחתמו על טופס אישור המסירה (נספח ב' לטופס הבקשה). יש לצרף את אישור המסירה החתום על ידי פקיד שירות התעסוקה לטופס הבקשה המוגש ליחידה. **בקשה אשר תוגש ללא שצורף לה "אישור המסירה לשירות התעסוקה" (נספח ב') חתום על ידי פקיד שירות התעסוקה, לא תטופל.**

ג. על כל מבקש לצרף לבקשה תצהיר מאושר על ידי עו"ד/רו"ח ובו פרוט הפעולות שבוצעו על ידו לאיתור טבחים ישראליים. בהמשך להחלטת הממשלה מספר 3996 (סעיף 5) לתצהיר יצורף צילום ואישור רכישת מודעת הדרושים שפרסמה המסעדה (או מי מטעמה) באחד מהעיתונים היומיים במשך 14 יום ואשר הציעה את המשרה בשכר שאינו נופל מהשכר יסוד של 12,000 ₪ לחודש. על המבקשים להוכיח להנחת דעתו של הממונה כי על אף הפעולות האמורות, לא נמצאו עובדים ישראליים מתאימים למשרות נשוא הבקשה.

ד. יש לצרף לבקשה אישור רו"ח, בנוסח שנקבע בטופס הבקשה, לפיו המסעדה שילמה לטבחים הזרים שהועסקו על ידה בשנת 2010 שכר בהתאם להתחייבות המסעדה לאותה השנה.

ה. על המעסיק לשלם את שכרו של הטבח הזר מידי חודש, לחשבון בנק בישראל שנפתח על שמו של העובד הזר בלבד בו אין למסעדה או למי מטעמה או לצד ג' כלשהו (מלבד קרוב משפחה מדרגה ראשונה של העובד) זכות או יפויי כוח כלשהם. על המעסיק לכלול חובה זו בחוזה ההעסקה עם כל עובד זר. על המעסיק לשמור את האסמכתאות על הפקדות שכר העובד לחשבון האמור ולהציגם לרשויות האכיפה לפי דרישה.

ו. לא יינתן היתר לפי נוהל זה למעסיק שלא שילם קנס מינהלי חלוט בגין הפרת הוראות חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, או חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

ז. הגשת בקשה למתן היתר להעסקת עובד זר מותנית בתשלום אגרת בקשה בסך של 597 ₪ בגין כל עובד זר שהעסקתו מבוקשת. האגרה לא תוחזר גם אם הבקשה תידחה.

ח. לאחר בחינת הבקשות, היחידה תשמור לפחות כ-5% מסה"כ המכסה של ה-500, לחלוקה שוטפת במהלך שנת 2011 למסעדות חדשות אשר יוכיחו כי נפתחו במהלך אותה שנה וכי



## יחידת ההיתרים

עמדו ביתר תנאי נוהל זה, ובלבד שמספר ההיתרים הכולל, ללא התוספת של ה-30%, לא תחרוג מהמכסה שנקבעה.

### 3. אופן הקצאת ההיתרים:

א. הקצאת ההיתרים למסעדות שנמצאו זכאיות תעשה על סמך המחזור הכספי של המסעדה (ללא מע"מ) ב-12 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה. המפתח הראשוני להקצאה יהא כמפורט להלן בס"ק ב', אך יובהר כי לאחר בדיקת מכלול הבקשות, מפתח זה יתואם על ידי הממונה באופן יחסי ובצורה שוויונית כדי לעמוד במכסת ההיתרים שקבעה הממשלה לשנת 2011, בניכוי מספר ההיתרים שישמרו לחלוקה במשך השנה כאמור בסעיף 2 (ז') לעיל.

ב. המפתח הבסיסי לחלוקת התרים לשנת 2011 - מסעדות אתניות-אסיאתיות לפי מחזור כספי (ללא מע"מ) לתקופה 1.10.09-30.9.10:

מ-0 מיליון ₪ עד 2 מיליון ₪	1 - עובדים זרים.
מ-2 מיליון ₪ עד 4 מיליון ₪	2 - עובדים זרים.
מ-4 מיליון ₪ עד 6 מיליון ₪	3 - עובדים זרים.
מ-6 מיליון ₪ עד 8 מיליון ₪	4 - עובדים זרים.
מ-8 מיליון ₪ עד 10 מיליון ₪	5 - עובדים זרים.
מ-10 מיליון ₪ עד 12 מיליון ₪	6 - עובדים זרים.
מ-12 מיליון ₪ עד 16 מיליון ₪	7 - עובדים זרים.
מ-16 מיליון ₪ עד 20 מיליון ₪	8 - עובדים זרים.
מ-20 מיליון ₪ ומעלה	9 - עובדים זרים.

כאמור לעיל, לאחר בדיקת מכלול הבקשות, ואם יהא בכך צורך, המפתח הבסיסי יתואם באופן יחסי ובצורה שוויונית, ובלבד שבקשה מאושרת תקבל לפחות היתר אחד, על מנת לעמוד במכסה שנקבעה על ידי הממשלה כאמור לעיל.

ג. בנוסף להתרים לפי סעיף קטן ב' לעיל, לצורך מתן אפשרות לעובדים הזרים לעבור בין מעסיקים בעלי היתרים בענף וכדי ליצור תחרות על שירותי עובדים אלו, יונפקו היתרים במספר העולה בכ-30% על מכסת העובדים הזרים אשר העסקתם אושרה על ידי הממשלה בענף המסעדות לשנת 2011, כך שכל מסעדה תקבל לפחות היתר אחד נוסף מעל מכסת ההיתרים לה הייתה זכאית באותה השנה אך לא יותר ממה שביקשה. כתוצאה



## יחידת ההיתרים

מכך, ייווצר במתכוון "מחסור" של כ- 30% לפחות בטבחים זרים לעומת מספר ההיתרים שיוקצו. יובהר כי לא יהא ניתן להביא לישראל עובדים נוספים למילוי המכסה האמורה.

ד. "תוספת היתרים" כ-30% על פי התרת "הכבילה", בהתאם להחלטת הממשלה מס' עו"ז/1, מיום 29.1.07:

- עד 6 מיליון ₪ - 1 עובד זר.
- מ-6 מיליון ₪ עד 12 מיליון ₪ - 2 עובדים זרים.
- מ-12 מיליון ₪ ומעלה - 3 עובדים זרים.

כאמור לעיל, לאחר בדיקת מכלול הבקשות, ואם יהא בכך צורך, המפתח הבסיסי יתואם באופן יחסי ובצורה שוויונית, ובלבד שבקשה מאושרת תקבל תוספת של לפחות היתר אחד, על מנת לעמוד במכסה שנקבעה על ידי הממשלה כאמור לעיל.

## 4. תנאים מיוחדים לתוקף ההיתרים:

א. מתן ההיתר מותנה בהתחייבות המעסיק לשלם לטבח הזר בשנת 2011 שכר יסוד ברוטו לחודש למשרה מלאה שלא יפחת מסך 12,000 ₪ (סכום זה אינו כולל תשלום עבור עבודה במשמרות או שעות נוספות, אשר ישולמו בהתאם לחוק מעבר לסכום שכר היסוד ובשיעורים שיחושבו בהתאם לשכר היסוד האמור). העסקת טבח זר במשרה חלקית לא תותר.

ב. על המבקש להתחייב לשלם את שכרו של הטבח הזר מידי חודש, לחשבון בנק בישראל שנפתח על שמו של העובד הזר. יש לוודא כי אין למסעדה או למי מטעמה או לצד ג' כלשהו (מלבד קרוב משפחה מדרגה ראשונה של העובד הזר) זכות או יפוי כוח לפעול בחשבון האמור. המעסיק מתחייב לכלול חובה זו בחוזה ההעסקה שלו עם כל עובד זר וכן נדרש לשמור אסמכתאות של ביצוע הפקדות שכר העובד לחשבון האמור ולהציגם לרשויות האכיפה לפי דרישה.

ג. על המסעדה לשלם לעובד הזר את השכר המפורט בפסקה א' לעיל בגין בכל תקופת העסקתו על פי ההיתר, גם אם לא סיפקה עבודה לאותו עובד, כל עוד לא הוכח כי חלו נסיבות שבהן על פי דין ניתן היה לשלול מעובד הזכאי לפיצויי פיטורים את פיצויי הפיטורים.



### יחידת ההיתרים

ד. היתרים להעסקת עובדים זרים בענף המסעדות יינתנו אך ורק לצורך העסקת העובדים בהכנת אוכל כטבחים ואין להעסיק את העובדים הזרים בעבודות ניקיון ו/או שטיפת כלים ו/או מלצרות.

ה. בהתאם להחלטת הממשלה מס' 2445 מיום 15.8.04, ההיתרים בענף המסעדות יינתנו לצורך העסקת עובדים זרים הנמצאים בישראל. לא תאושר כניסתם לישראל של עובדים זרים נוספים מחו"ל.

ו. על המעסיק לקיים את כל חובותיו כלפי העובד הזר לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, לפי תנאי ההיתר, ולפי משפט העבודה החל בישראל. חל איסור חמור לעכב את דרכו של העובד או למנוע מעברו למעסיק אחר.